



FREGUESIA  
**NOGUEIRA, FRAIÃO E LAMAÇÕES**

**AVISO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO**

DIFERENCIAÇÃO DE DESEMPENHO:  
QUOTAS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CICLO AVALIATIVO 2019/2020

João Manuel de Almeida Marques Ferreira, na qualidade de Presidente da Comissão de Avaliação, torna público que, nos termos do artigo 75.º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro na sua redação atual, as quotas fixadas para avaliação de desempenho do biénio 2019/2020, são as seguintes: 25% para avaliações finais de desempenho relevante e de 5% do universo anterior para reconhecimento de desempenho excelente.

As referidas percentagens deverão ser distribuídas proporcionalmente a todas as carreiras, de acordo com mapa anexo.

Mais se informa que, dispondo esta freguesia de 9 (nove) funcionários, 1 (um) técnico superior, 4 (quatro) assistentes técnicos e 4 (quatro) assistentes operacionais, os limites máximos classificativos, referentes ao biénio 2019/2020, são os seguintes:

- Possibilidade de atribuição de **2 (duas) menções de «Desempenho Relevante» e 7 (sete) menções de «Desempenho Adequado».**

Braga, 10 de julho de 2021

O Presidente da Comissão de Avaliação,

---

(João Manuel de Almeida Marques Ferreira)



FREGUESIA  
**NOGUEIRA FRIAÕ E LAMAÇÕES**

ANEXO

**DIFERENCIAÇÃO DE DESEMPENHO: QUOTAS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CICLO AVALIATIVO 2019/2020**

Torna-se público que, nos termos do artigo 75º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro na sua redação atual, as quotas fixadas para avaliação de desempenho do biénio 2019/2020 são as seguintes: 25% para avaliações finais de *desempenho relevante* e de 5% do universo anterior para reconhecimento de *desempenho excelente*. As referidas percentagens deverão ser distribuídas proporcionalmente em todas as carreiras.

Quotas (SIADAP 3)											
Quotas Globais			Quotas Assistentes Operacionais			Quotas Assistentes Técnicos			Quotas Técnicos Superiores		
Nº Trabalhadores	Quotas		Nº Trabalhadores	Quotas		Nº Trabalhadores	Quotas		Nº Trabalhadores	Quotas	
	Desempenho relevante (25% do total dos trabalhadores avaliados)	Reconhecimento de desempenho excelente (5% do total dos trabalhadores avaliados)		Desempenho relevante (25% do total dos trabalhadores avaliados)	Reconhecimento de desempenho excelente (5% do total dos trabalhadores avaliados)		Desempenho relevante (25% do total dos trabalhadores avaliados)	Reconhecimento de desempenho excelente (5% do total dos trabalhadores avaliados)		Desempenho relevante (25% do total dos trabalhadores avaliados)	Reconhecimento de desempenho excelente (5% do total dos trabalhadores avaliados)
9	2	0	4	1	0	4	1	0	1	0	0

Braga, 10 de Julho de 2021

O Presidente da Comissão de Avaliação,

(João Manuel de Almeida Marques Ferreira)